



**Fachkräfteinitiative für die
Glas-, Keramik- und Baustoffindustrie**

Ihre Ansprechpartnerin:

Cathleen Weiß

Telefon: +49 3421 7587207

Mobil: +49 151 42 24 29 29

E-Mail: cathleen.weiss@glascampus.de

GlasCampus Torgau - Repitzer Weg 10 - 04860 Torgau

LEISTUNGSSTEIGERUNG BEI LOW-PERFORMERN

Leistungsschwäche erkennen – Leistungssteigerung bewirken

Zielgruppe	Führungskräfte, AbteilungsleiterInnen, Vorgesetzte, Personalverantwortliche, ArbeitgeberInnen
Termin	Auf Anfrage
Format	1 Onlinekurs
Ziele	<p>MitarbeiterInnen, die im Vergleich zu anderen Teammitgliedern leistungsschwach sind, werden als Low-Performer bezeichnet. Dies kann beispielsweise durch qualitativ schlechtere Arbeitsergebnisse oder eine geringere Arbeitsleistung in derselben Zeit bedingt sein. Die Gründe hierfür können vielfältig sein, beispielsweise Lernschwierigkeiten, fehlende Eignung, unzureichende Ausstattung oder mangelnde Motivation. Als Führungskraft ist es daher wichtig, geeignete Entwicklungsmaßnahmen zu ergreifen, um die Leistungsschwäche zu beheben. Wenn Sie die Arten und Gründe für schlechte Leistung kennen und wissen, wie Sie die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am besten weiterentwickeln, können Sie sie gezielt fördern.</p> <p>In unserem Seminar zeigen wir Ihnen, wie Sie Low-Performance erkennen, auflösen und vorbeugen. Sie lernen, wie Sie systematisch ermitteln, wo die Schwächen Ihrer Mitarbeitenden liegen. Anhand eines Beispiels zeigen wir Ihnen, wie Sie die Anforderungen und Fähigkeiten der Mitarbeitenden vergleichen. Sie erfahren auch, wie Sie mit Ihren Mitarbeitenden über Low-Performance sprechen, ohne dass sie sich angegriffen fühlen. Im Training erlernen Sie Maßnahmen, die dazu beitragen, Low-Performance zu überwinden und vorzubeugen. Sie werden, verhaltens- und</p>

	<p>verhältnisorientierte Maßnahmen entwickeln, um personelle und betriebliche Ressourcen optimal zu nutzen und Leistungsschwächen zu überwinden. Für Low-Performer ist eine besondere Arbeitsmotivation erforderlich, die durch Ermutigung, Feedback und Vertrauensbildung entsteht. Sie erlernen Methoden der Mitarbeitermotivation und wenden diese anschließend in fiktiven Alltagssituationen an.</p>
Inhalte	<ul style="list-style-type: none"> - Kenntnisse über Ursachen und Behebung von Minderleistung erwerben - Systematisches Herausarbeiten von Schwächen im Vergleich von Anforderungen und Fähigkeiten - Entwickeln von Maßnahmen zur Steigerung der Leistung - Wissen über Kommunikationstechniken im Gespräch mit Low-Performern - Grundkenntnisse der Motivationspsychologie - bedürfnisorientierte Motivationsarbeit zur Steigerung der Arbeitsmotivation
Gruppengröße	bis zu 12 TeilnehmerInnen
Lehrmaterial	Handouts mit allen Kerninhalten zum Training, Übungen und Tests
Abschluss	Teilnahmebestätigung
Kosten	<p>Nach Abstimmung <i>(Umsatzsteuerbefreiung für Leistungen im Bildungsbereich nach § 4 Abs. 1 Nr. 21 und Nr. 2 UstG)</i></p>
Dozentin	N.N.

ANMELDEBOGEN

bitte senden Sie diesen Anmeldebogen an:
anmeldung@glascampus.de

Mit dem Absenden dieser Anmeldung erkläre ich mich mit den [AGB](#) und der [Datenschutzerklärung](#) des GlasCampus Torgau einverstanden.

Unternehmen	Name:	
	Postanschrift:	
	Ansprechpartner:in:	
	E-Mail:	
	Telefon:	
	Rechnungsadresse:	
Teilnehmer:in	Name:	Vorname:
	Geburtsdatum:	Im Unternehmen seit:
	Position im Unternehmen:	
Teilnehmer:in	Name:	Vorname:
	Geburtsdatum:	Im Unternehmen seit:
	Position im Unternehmen:	
Teilnehmer:in	Name:	Vorname:
	Geburtsdatum:	Im Unternehmen seit:
	Position im Unternehmen:	
Teilnehmer:in	Name:	Vorname:
	Geburtsdatum:	Im Unternehmen seit:
	Position im Unternehmen:	
Teilnehmer:in	Name:	Vorname:
	Geburtsdatum:	Im Unternehmen seit:
	Position im Unternehmen:	

Teilnehmer:in	Name:	Vorname:
	Geburtsdatum:	Im Unternehmen seit:
	Position im Unternehmen:	
Teilnehmer:in	Name:	Vorname:
	Geburtsdatum:	Im Unternehmen seit:
	Position im Unternehmen:	
Teilnehmer:in	Name:	Vorname:
	Geburtsdatum:	Im Unternehmen seit:
	Position im Unternehmen:	
Teilnehmer:in	Name:	Vorname:
	Geburtsdatum:	Im Unternehmen seit:
	Position im Unternehmen:	
Teilnehmer:in	Name:	Vorname:
	Geburtsdatum:	Im Unternehmen seit:
	Position im Unternehmen:	
Teilnehmer:in	Name:	Vorname:
	Geburtsdatum:	Im Unternehmen seit:
	Position im Unternehmen:	
Teilnehmer:in	Name:	Vorname:
	Geburtsdatum:	Im Unternehmen seit:
	Position im Unternehmen:	