



**Fachkräfteinitiative für die
Glas-, Keramik- und Baustoffindustrie**

Ihre Ansprechpartnerin:

Cathleen Weiß

Telefon: +49 3421 7587207

Mobil: +49 151 42 24 29 29

E-Mail: cathleen.weiss@glascampus.de

GlasCampus Torgau - Repitzer Weg 10 - 04860 Torgau

LEISTUNGSSTEIGERUNG BEI LOW-PERFORMERN Leistungsschwäche erkennen – Leistungssteigerung bewirken	
Zielgruppe	Führungskräfte, AbteilungsleiterInnen, Vorgesetzte, Personalverantwortliche, ArbeitgeberInnen
Termin	11.03.2025 13:30 Uhr bis 17:00 Uhr
Format	1 Onlinekurs
Ziele	<p>Low-Performer sind MitarbeiterInnen, die im Vergleich zu anderen Teammitgliedern leistungsschwach sind, z.B. weil sie qualitativ schlechtere Arbeitsergebnisse liefern oder weniger in derselben Zeit schaffen. Low-Performance kann auf lernbedingte, eignungsbedingte, ausstattungsbedingte oder motivationsbedingte Ursachen zurückgehen, so dass bei Low-Performern unterschiedliche Entwicklungsmaßnahmen notwendig sind, um die Leistungsschwäche zu beheben. Durch fundiertes Wissen über die Arten und Entstehung von Leistungsschwäche sowie Kompetenzen zum Ergreifen entsprechender Entwicklungsmaßnahmen können Sie die Leistungsfähigkeit Ihrer MitarbeiterInnen gezielt fördern.</p> <p>Im Seminar erwerben Sie Kenntnisse zum Erkennen, Erörtern, Lösen und Vorbeugen von Low-Performance bei Mitarbeitenden. Sie trainieren das systematische Herausarbeiten von Leistungsschwächen im Rahmen eines Profilvergleichs von Anforderungs- und Fähigkeitsprofil der Mitarbeitenden anhand eines Erfahrungsbeispiels (Situationsanalyse). Sie erwerben Basiswissen um Kommunikationskompetenzen zur Erörterung der Hintergründe von Low-Performance im Mitarbeitergespräch. Der Trainingsfokus liegt auf der Maßnahmenentwicklung zur Überwindung und Vorbeugung von Low-Performance. Sie trainieren das fallspezifische Entwi-</p>

	<p>ckeln von Verhaltensorientierten und Verhältnisorientierten Maßnahmen, so dass personelle und betriebliche Ressourcen optimal genutzt und Leistungsschwächen überwunden werden können. Letztlich benötigen Low-Performer eine besondere Arbeitsmotivation durch Ermutigung, Feedback und Vertrauensbildung. Sie erwerben motivationspsychologische Kenntnisse zur Mitarbeitermotivation und trainieren Motivationsarbeit bei Low-Performern am Fallbeispiel.</p>
Inhalte	<ul style="list-style-type: none"> - Wissen über Ursachen, Entstehung, Behebung von Low-Performance - Systematisches Herausarbeiten von Leistungsschwächen im Rahmen eines Profilvergleichs von Anforderungs- und Fähigkeitsprofil - Ergreifen von Verhaltensorientierten und Verhältnisorientierten Entwicklungsmaßnahmen - Wissen von Kommunikationstechniken und Phasen im Fürsorgegespräch - Basiswissen der Motivationspsychologie (McGregor, Herzberg) - Arbeitsmotivation ist HEART: Bedürfnisbefriedigung, Bedürfnisanreiz, Bedürfniserfüllung, Bedürfnisregulation, Bedürfnisbestimmung - Motivationsarbeit bei Low-Performern
Gruppengröße	bis zu 12 TeilnehmerInnen
Lehrmaterial	Handouts mit allen Kerninhalten zum Training, Übungen und Tests
Abschluss	Teilnahmebestätigung
Kosten	<p>150,00 € je TeilnehmerIn <i>(Umsatzsteuerbefreiung für Leistungen im Bildungsbereich nach § 4 Abs. 1 Nr. 21 und Nr. 2 UstG)</i></p>
Dozentin	Dr. Anika Fiebich

ANMELDEBOGEN

bitte senden Sie diesen Anmeldebogen an:
anmeldung@glascampus.de

Unternehmen	Name:	
	Postanschrift:	
	Ansprechpartner:in:	
	E-Mail:	
	Telefon:	
	Rechnungsadresse:	
Teilnehmer:in	Name:	Vorname:
	Geburtsdatum:	Im Unternehmen seit:
	Position im Unternehmen:	
Teilnehmer:in	Name:	Vorname:
	Geburtsdatum:	Im Unternehmen seit:
	Position im Unternehmen:	
Teilnehmer:in	Name:	Vorname:
	Geburtsdatum:	Im Unternehmen seit:
	Position im Unternehmen:	
Teilnehmer:in	Name:	Vorname:
	Geburtsdatum:	Im Unternehmen seit:
	Position im Unternehmen:	
Teilnehmer:in	Name:	Vorname:
	Geburtsdatum:	Im Unternehmen seit:
	Position im Unternehmen:	

Teilnehmer:in	Name:	Vorname:
	Geburtsdatum:	Im Unternehmen seit:
	Position im Unternehmen:	
Teilnehmer:in	Name:	Vorname:
	Geburtsdatum:	Im Unternehmen seit:
	Position im Unternehmen:	
Teilnehmer:in	Name:	Vorname:
	Geburtsdatum:	Im Unternehmen seit:
	Position im Unternehmen:	
Teilnehmer:in	Name:	Vorname:
	Geburtsdatum:	Im Unternehmen seit:
	Position im Unternehmen:	
Teilnehmer:in	Name:	Vorname:
	Geburtsdatum:	Im Unternehmen seit:
	Position im Unternehmen:	
Teilnehmer:in	Name:	Vorname:
	Geburtsdatum:	Im Unternehmen seit:
	Position im Unternehmen:	
Teilnehmer:in	Name:	Vorname:
	Geburtsdatum:	Im Unternehmen seit:
	Position im Unternehmen:	